



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, ११ फरवरी, १९९७/२२ माघ, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २८ दिसम्बर, १९९६

संख्या १-५८/६९-फिन (एल० ए०) खण्ड-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, उप-निदेशक/उप-नियन्त्रक (स्थानीय लेखा) (वर्ग-I राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, उप-निदेशक/उप-नियन्त्रक (स्थानीय लेखा) (वर्ग-I राजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-58/69-फिन (एल0 ए0 डी0) वाल्यूम-II तारीख 31 मई, 1972 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश लोकल आडिट डिपार्टमेंट म एसिसटेन्ट एग्जामीनर (कलास-1) (गजेटिड) भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या की गई कोई बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध “अ”

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में उन निदेशक/उप-नियन्त्रक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | उप-निदेशक/उप-नियन्त्रक (स्थानीय लेखा) |
| 2. पदों की संख्या | 6 (छः) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-1 (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 24 10-70-2550-75-3000-10 0-4000. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

सहायक निदेशक/महायक नियन्त्रक (लेखा परीक्षा) में से जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक लगातार की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल 5 वर्ष हो, ऐसा न होने पर सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक (स्थानीय लेखा) में से जिन्होंने सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक और अनुभाग अधिकारी की संयुक्त रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक लगातार की गई तदर्थ सेवाकाल सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल 8 वर्ष का हो, दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार या भारत में किसी अन्य राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा। परन्तु यह कि इन्होंने एस0ए0एम0 (एल0ए0डी0) के दोनों भाग या समतुल्य परीक्षा पास की हो।

टिप्पणी: प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिये पात्र हो जाता है, वहाँ अपन वर्ग/पद काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहित सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी, प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अण्ड व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

स्पष्टीकरण.—(क) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर व नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी। परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर नियुक्त की जाती है।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण।

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के पात्र नहीं होगा :—

- (1) अगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए।
या प्रवीणता वेतन वृद्धि के लिए।

- (2) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात भी स्थायीकरण के लिए, और
- (3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पार करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (1) आगामी देय दक्षता रोध पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए,
- (2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।
- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवापता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किन्हीं अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भवान्य नहीं है ।

18. शिथिल करने की शक्ति ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of Government Notification No. 1-58/69-Fin(LA) Vol. XI dated.....as required under this clause 3(7) Article 343(3) of the Constitution of India].

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th December, 1996

No. 1-58/69-Fin. (LA) Vol. II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 to the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director/Deputy Controller (Local Audit) (Class-I Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Local Audit Department, Deputy Director/Deputy Controller (Local Audit) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Examiner (Class-I Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh notified vide Notification No.1-58/69-Fin (LAD) Vol. II, dated 31st May, 1972 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'I'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR/DEPUTY CONTROLLER (LOCAL AUDIT) (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF FINANCE (LOCAL AUDIT) HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Deputy Director/Deputy Controller (Local Audit). |
| 2. Number of posts | 6 (Six) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2410-70-2550-75-3000-100-4000. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Selection |

- | | |
|---|--|
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable
Educational qualifications : Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any. | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Assistant Director/Assistant Controller (Local Audit) having 5 years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service in the grade, failing which from amongst the Assistant Director/Assistant Controller (Local Audit) having 8 years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service as Assistant Director/Assistant Controller and Section Officer combined, failing both by deputation from amongst the officers holding analogous posts under the Government of Himachal Pradesh or any other State Government in India or Central Government provided they have passed both parts of SAS (LAD) or an equivalent examination :— |

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to

be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P.P.S.C. or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—

- (i) cross the efficiency Bar next due, or Proficiency step up(s).
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination, as the case may be :

Provided further that an Officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental

Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.